

AGENZIA PER L'ENERGIA E
LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Procedure per
AFFIDAMENTO INCARICHI A PERSONE FISICHE

IPF-001-00	AFFIDAMENTO INCARICHI A PERSONE FISICHE	Data di approvazione: 15/05/2017
		Approvato da: Consiglio di Amministrazione

IPF-001-00	AFFIDAMENTO INCARICHI A PERSONE FISICHE	Data di approvazione: 15/05/2017
		Approvato da: Consiglio di Amministrazione

SOMMARIO

1. SCOPO DELLA PROCEDURA.....	2
2. PROCEDURE DI DEFINIZIONE DEI FABBISOGNI, QUALIFICA E SELEZIONE.....	2
2.1. PROFILI CONTRATTUALI	2
2.2. REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE PROCEDURE DI SELEZIONE.....	2
2.3. ALBO PRESTATORI D'OPERA – PERSONE FISICHE	2
2.4 MODALITÀ DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI	3
2.4.1. Procedura semplificata – Affidamento diretto.....	3
2.4.2. Selezione dall'Albo prestatori d'opera	3
2.4.3. Procedura comparativa	3
2.4.4. Consulenze ad elevata specializzazione	4
2.4.5. Consulenze assegnate in condizioni di urgenza.....	5
2.5. FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO	5
2.6. VERIFICA DELL'ESECUZIONE E DEL BUON ESITO DELL'INCARICO	5
2.7. ARCHIVIAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE.....	5

IPF-001-00	AFFIDAMENTO INCARICHI A PERSONE FISICHE	Data di approvazione: 15/05/2017
		Approvato da: Consiglio di Amministrazione

1. SCOPO DELLA PROCEDURA

Lo scopo della presente procedura è quello di definire e disciplinare, nel rispetto dei principi di trasparenza e parità di trattamento, le condizioni e le modalità per il conferimento di incarichi a soggetti esterni ad AESS per esigenze cui non può far fronte con il personale in servizio ovvero per inesistenza, all'interno della propria organizzazione, della figura idonea allo svolgimento dell'incarico, ovvero per necessità di un supporto specialistico alla attività ordinaria degli uffici interni.

2. PROCEDURE DI DEFINIZIONE DEI FABBISOGNI, QUALIFICA E SELEZIONE, APPROVAZIONE E VERIFICA FINALE

2.1. PROFILI CONTRATTUALI

La presente procedura ha ad oggetto i criteri per il conferimento di incarichi esterni da parte di AESS a PERSONE FISICHE.

L'oggetto della prestazione deve corrispondere ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze funzionali di AESS.

I profili contrattuali di cui al presente punto sono attribuiti nelle forme definite come segue:

- a. incarichi professionali conferiti a persone fisiche che esercitano attività professionale per le quali è necessaria l'iscrizione in appositi albi o elenchi previsti dalla legge, nei casi in cui l'oggetto dell'incarico sia riconducibile all'attività per la quale il professionista è iscritto ad un albo;
- b. incarichi di consulenza conferiti a persone fisiche NON iscritte in Albi professionali, per i quali l'oggetto dell'incarico è riconducibile all'attività per la quale la persona fisica dichiara il possesso di partita IVA (artt. 2222 e seguenti del Codice civile);
- c. prestazione occasionale che pur rientrando nella categoria del lavoro autonomo si caratterizzano per l'occasionalità e la saltuarietà, tali che il compenso che ne deriva non costituisce fonte principale di reddito del prestatore d'opera (Dlgs n. 276/03 e ss.mm.ii.);
- d. rapporti di collaborazione a progetto, che devono essere riconducibili unicamente a progetti specifici e non consistere in una mera riproposizione dell'oggetto sociale del committente (l'oggetto del contratto a progetto non può essere, in tutto o in parte, uguale all'oggetto sociale), e per questo devono riportare il risultato finale che si intende conseguire, determinati dal committente e gestiti autonomamente dal collaboratore in funzione del risultato, nel rispetto del coordinamento con l'organizzazione del committente e indipendentemente dal tempo impiegato per l'esecuzione dell'attività lavorativa (legge n. 92/2012).

L'affidamento di incarichi professionali a dipendenti di pubbliche amministrazioni avviene nel rispetto della disciplina normativa in materia di autorizzazione all'assunzione di incarichi esterni da parte dei dipendenti pubblici.

2.2. REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

I requisiti minimi richiesti per l'accesso alle selezioni sono i seguenti:

- cittadinanza italiana o di altri Paesi dell'Unione Europea;
- idoneità psico-fisica all'impiego;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere a proprio carico sentenze penali definitive di condanna e/o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- età non inferiore agli anni 18;
- titolo di studio e/o altri requisiti richiesti dalla posizione o individuati dall'avviso di selezione.

2.3. ALBO PRESTATORI D'OPERA – PERSONE FISICHE

AESS ha attivato un apposito "Albo Prestatori d'Opera" (procedura denominata APO-001-00) in cui archivia i nominativi dei professionisti operanti nel settore energetico ambientale che ne fanno richiesta accedendo all'apposita sezione presente sul sito, attraverso la quale i professionisti singoli interessati possono inviare la propria richiesta di iscrizione. I nominativi inseriti verranno tenuti in considerazione per gli eventuali conferimenti di incarichi per trattativa diretta o procedura comparativa.

IPF-001-00	AFFIDAMENTO INCARICHI A PERSONE FISICHE	Data di approvazione: 15/05/2017
		Approvato da: Consiglio di Amministrazione

Tutti i dati sono trattati secondo la vigente normativa sul trattamento dei dati personali.

Nel caso in cui, a seguito di valutazione negativa della prestazione fornita, si decida di eliminare il candidato dall'albo, gli sarà inviata formale comunicazione.

La gestione dell'Albo è affidata alla Direzione che stabilisce le "competenze" ritenute idonee a farne parte e la valutazione periodica delle stesse.

2.4 MODALITÀ DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

2.4.1. Procedura semplificata – Affidamento diretto

L'incarico può essere conferito ad esperti esterni senza procedura di selezione, previa valutazione del Direttore della necessità del contratto, della congruità economica del compenso offerto, qualora ricorrano le seguenti situazioni:

- in caso di particolare urgenza, quando le condizioni per la realizzazione delle attività mediante l'esecuzione di prestazioni professionali qualificate da parte di soggetti esterni non rendano possibile procedure comparative di selezione;
- selezione pubblica deserta o infruttuosa;
- qualora la prestazione richieda una particolare qualificazione professionale dell'incaricato;
- per incarichi il cui **importo sia pari o inferiore ad € 30.000,00** al netto dell'IVA se dovuta,.

2.4.2. Selezione dall'Albo prestatori d'opera

Per consulenze di **importo inferiore a € 40.000,00** l'affidamento dell'incarico avviene attingendo dall'Albo prestatori d'opera costituito e regolato da apposita procedura pubblicata sul sito web di AESS.

Individuate le professionalità necessarie e definito l'importo delle consulenze, il Direttore nomina la Commissione incaricata di valutare i CV presentati, che potrà essere integrata, in caso di necessità, da esperti esterni all'Associazione.

La commissione procede all'individuazione dei soggetti in possesso dei requisiti indispensabili per l'assegnazione del contratto. Una volta individuato il soggetto si procede ad un eventuale colloquio volto a valutare le competenze specifiche per la realizzazione del progetto.

Nel caso in cui l'esito del colloquio fosse negativo, si procederà con l'audizione del secondo in graduatoria secondo le medesime modalità. Di ogni riunione è redatto processo verbale.

Viene pubblicato sul sito web della società l'avvio del procedimento e l'esito dello stesso.

2.4.3. Procedura comparativa

Per consulenze di **importo pari o superiori a € 40.000,00** e nel caso in cui manchi la categoria professionale di riferimento nell'Albo Prestatori d'opera, viene utilizzata la procedura comparativa.

Il Direttore richiede l'avvio della procedura tramite la compilazione di un'apposita scheda descrittiva del fabbisogno, nella quale si evince:

- l'effettiva esigenza che rende necessaria l'acquisizione della collaborazione;
- la natura della professionalità richiesta e la verifica dell'indisponibilità di tale figura tra il personale dipendente;
- la ragione del mancato utilizzo dell'Albo prestatori d'opera;
- la congruenza tra compiti affidati ed entità del compenso proposto, nel rispetto dei vincoli finanziari di programmazione e dei prezzi di mercato.

Relativamente alla determinazione del compenso di riferimento, questo deve essere stabilito in funzione dell'attività oggetto dell'incarico, della quantità e qualità dell'attività, dell'eventuale utilizzazione da parte del collaboratore di mezzi e strumenti propri e deve comunque essere assicurata la proporzionalità con l'utilità conseguita dalla società.

L'avvio della procedura comparativa di selezione di curricula avviene con la pubblicazione sul sito di AESS di un apposito invito a presentare la propria candidatura per l'incarico professionale, con allegato il curriculum vitae.

La chiamata di curricula deve riportare:

- a. definizione della tipologia di incarico e dell'oggetto medesimo;
- b. gli specifici requisiti professionali richiesti per lo svolgimento della prestazione;
- c. durata dell'incarico;
- d. natura dell'incarico e modalità di realizzazione del medesimo;

IPF-001-00	AFFIDAMENTO INCARICHI A PERSONE FISICHE	Data di approvazione: 15/05/2017
		Approvato da: Consiglio di Amministrazione

- e. compenso minimo/massimo proposto per la prestazione, con tutte le informazioni correlate (ad es. modalità e periodicità del pagamento);
- f. indicazione della struttura organizzativa di riferimento e del relativo responsabile.

Nella medesima chiamata è individuato anche il termine per la presentazione della candidatura e del curriculum.

La chiamata deve inoltre precisare il termine di conclusione presumibile della procedura di selezione, nonché i criteri attraverso i quali avviene la comparazione di candidature/curricula.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche penale, di:

- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere sottoposto a procedimenti penali, per quanto a sua conoscenza;
- essere in possesso del requisito della particolare e comprovata formazione specialistica correlata al contenuto della prestazione richiesta.

L'avviso è pubblicato sul sito web e il termine di scadenza per la presentazione della candidatura non può essere inferiore a 15 giorni dalla data di pubblicazione della chiamata.

In relazione alla natura della professionalità richiesta, è possibile disporre la diffusione della chiamata e la pubblicazione anche attraverso altri canali supplementari opportunamente individuati.

La scelta del collaboratore esterno tramite valutazione comparata delle candidature e curricula pervenuti, avviene attraverso l'attribuzione ad ognuno di essi di un punteggio, assegnato sulla base di criteri generali indicati, con i relativi punteggi massimi, nelle singole chiamate, quali:

- qualificazione culturale e professionale;
- esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza del settore;
- qualità della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico (qualora richiesto nella chiamata);
- ulteriori elementi legati alla specificità dell'incarico.

Un'apposita Commissione interna nominata dal Direttore procede all'esame delle candidature e dei curricula pervenuti, attribuendo un punteggio sulla base dei criteri previsti nella procedura comparativa, redigendo un verbale.

Coloro che si sono collocati nei primi cinque posti, compresi quelli collocatisi ex aequo, possono essere chiamati a un colloquio, se previsto nella chiamata, che dovrà essere verbalizzato.

Al termine dei colloqui la Commissione individua il collaboratore esterno cui affidare l'incarico.

L'esito della procedura comparativa viene pubblicato sul sito web di AESS.

La medesima graduatoria può altresì essere utilizzata, entro tre anni dalla pubblicazione degli esiti della procedura comparativa, per il conferimento di ulteriori incarichi che abbiano a riferimento identica professionalità e che rispondano ad analoghi presupposti.

Nel caso in cui a seguito di un avviso non pervenga nessuna candidatura la procedura si chiude con l'individuazione diretta del collaboratore senza pubblicazione di un ulteriore invito.

Il Direttore conferisce l'incarico professionale, previa acquisizione e approvazione dei verbali relativi alle risultanze delle procedure, attraverso la stipula, in forma scritta, del contratto di lavoro autonomo.

2.4.4. Consulenze ad elevata specializzazione

Per l'affidamento di incarichi di **importo inferiore a € 40.000,00** qualora per ragioni di natura tecnica (complessità della prestazione e/o elevata specializzazione necessaria nell'espletamento della stessa) o artistica, ovvero attinenti alla tutela di diritti esclusivi, il contratto possa essere affidato unicamente ad un operatore economico determinato, si procederà all'individuazione diretta senza previa pubblicazione di un invito.

La scelta e le motivazioni di questa procedura rimane agli atti dell'Associazione.

In ogni caso viene richiesto un preventivo per l'esecuzione della prestazione.

Qualora l'incarico sia di **importo pari o superiori a € 40.000,00** si procede comunque con la procedura comparativa.

IPF-001-00	AFFIDAMENTO INCARICHI A PERSONE FISICHE	Data di approvazione: 15/05/2017
		Approvato da: Consiglio di Amministrazione

2.4.5. Consulenze assegnate in condizioni di urgenza

Nella misura strettamente necessaria, qualora l'estrema urgenza, risultante da eventi imprevedibili, non sia compatibile con i termini definiti dalle seguenti procedure, si procede con incarichi diretti a collaboratori. Le circostanze invocate a giustificazione dell'estrema urgenza non devono essere imputabili all'Associazione.

2.5. FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

La formalizzazione dell'incarico dovrà avvenire tramite apposito modello e allegati.

2.6. VERIFICA DELL'ESECUZIONE E DEL BUON ESITO DELL'INCARICO

AESS verifica periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, in particolare quando la realizzazione dello stesso sia correlato a fasi di sviluppo, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare di incarico, ovvero siano del tutto insoddisfacenti, AESS può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a 90 giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.

Qualora i risultati siano soltanto parzialmente soddisfacenti, AESS può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a 90 giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.

2.7. ARCHIVIAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

La Direzione deve assicurare l'archiviazione e la disponibilità dei curricula, dei verbali di valutazione, delle graduatorie, dell'albo competenze eccellenti e di tutta la documentazione disponibile sui candidati e sui bandi di selezione, assicurandone l'archiviazione dei documenti originali relativi a lettere d'incarico e contratti.

Tutti i documenti devono essere conservati per un periodo pari ad almeno 3 anni.